

Korrigenda

Stand: 1. März 2021

Die Korrekturen sind hier unter- bzw. durchgestrichen.

Ernst J. Schneider

ZGB OR Kaufmännische Ausgabe

18. Auflage 2021/2022, ISBN 978-3-280-07188-5, S. 337

Art. 329h

~~6.~~

Noch nicht in Kraft.

~~6. Urlaub für die Betreuung von Angehörigen~~

~~• Die Arbeitnehmerin oder der Arbeitnehmer hat Anspruch auf bezahlten Urlaub für die Zeit, die zur Betreuung eines Familienmitglieds, der Lebenspartnerin oder des Lebenspartners mit gesundheitlicher Beeinträchtigung notwendig ist; der Urlaub beträgt jedoch höchstens drei Tage pro Ereignis und höchstens zehn Tage pro Jahr.~~

Art. 329i

~~7. Urlaub für die Betreuung eines wegen Krankheit oder Unfall gesundheitlich schwer beeinträchtigten Kindes~~

~~1. • Hat die Arbeitnehmerin oder der Arbeitnehmer Anspruch auf eine Betreuungsentschädigung nach den Artikeln 16n–16s EOG, weil ihr oder sein Kind wegen Krankheit oder Unfall gesundheitlich schwer beeinträchtigt ist, so hat sie oder er Anspruch auf einen Betreuungsurlaub von höchstens 14 Wochen.~~

~~2. • Der Betreuungsurlaub ist innerhalb einer Rahmenfrist von 18 Monaten zu beziehen. Die Rahmenfrist beginnt mit dem Tag, für den das erste Taggeld bezogen wird.~~

~~3. • Sind beide Eltern Arbeitnehmende, so hat jeder Elternteil Anspruch auf einen Betreuungsurlaub von höchstens sieben Wochen. Sie können eine abweichende Aufteilung des Urlaubs wählen.~~

~~4. • Der Urlaub kann am Stück oder tageweise bezogen werden.~~

5. ● ~~Der Arbeitgeber ist über die Modalitäten des Urlaubsbezugs sowie über Änderungen unverzüglich zu informieren.~~

7. ...

Tritt erst am 1. Juli 2021 in Kraft.

CC CO Edition commerciale

11^e édition 2021/2022, ISBN 978-3-280-07189-2, p. 324

Art. 329h

6.

Pas encore en vigueur.

6. Congé pour la prise en charge de proches

● Le travailleur a droit à un congé payé pour la prise en charge d'un membre de la famille ou du partenaire atteint dans sa santé; le congé est limité au temps nécessaire à la prise en charge, mais ne doit pas dépasser trois jours par cas et dix jours par an au total.

Art. 329i

7. Congé pour la prise en charge d'un enfant gravement atteint dans sa santé en raison d'une maladie ou d'un accident

1. ● Si le travailleur a droit à une allocation de prise en charge au sens des art.16nà 16s LAPG parce que son enfant est gravement atteint dans sa santé en raison d'une maladie ou d'un accident, il a droit à un congé de prise en charge de quatorze semaines au plus.

2. ● Le congé de prise en charge doit être pris dans un délai-cadre de 18 mois. Le délai-cadre commence à courir le jour pour lequel la première indemnité journalière est versée.

3. ● Si les deux parents travaillent, chacun a droit à un congé de prise en charge de sept semaines au plus. Ils peuvent convenir de se partager le congé de manière différente.

4. ● Le congé peut être pris en une fois ou sous la forme de journées.

5. ● L'employeur est informé sans délai des modalités selon lesquelles le congé est pris et de tout changement.

7. ...

En vigueur dès le 1er juillet 2021.