

Korrigenda
OR Kommentar
Schweizerisches Obligationenrecht

Jolanta Kren Kostkiewicz, Stephan Wolf, Marc Amstutz,
Roland Fankhauser (Hrsg.)

4. Auflage 2023
ISBN 978-3-280-07470-1

Die Korrekturen sind hier mit kursiver Schrift deklariert.

S. 1009, OR 329b Abs. 3 Bst. c und e

³ *Die Ferien dürfen vom Arbeitgeber auch nicht gekürzt werden, wenn:*

c.¹ ein Arbeitnehmer einen Vaterschaftsurlaub nach Artikel 329g bezogen hat;

e.² eine Arbeitnehmerin oder ein Arbeitnehmer einen Adoptionsurlaub nach Artikel 329j bezogen hat.

¹ *Fassung gemäss Ziff. II 1 des BG vom 1. Okt. 2021, in Kraft seit 1. Jan. 2023 (AS 2022 468; BBl 2019 7095, BBl 2019 7303).*

² *Fassung gemäss Ziff. II 1 des BG vom 1. Okt. 2021, in Kraft seit 1. Jan. 2023 (AS 2022 468; BBl 2019 7095, BBl 2019 7303).*

S. 1039, OR 329j (neu)

Art. 329j¹

8. Adoptionsurlaub

Art. 329j

¹ Nimmt die Arbeitnehmerin oder der Arbeitnehmer ein Kind zur Adoption auf, so hat sie oder er bei Erfüllen der Voraussetzungen gemäss Artikel 16t EOG² Anspruch auf einen Adoptionsurlaub von zwei Wochen.

² Der Adoptionsurlaub muss innerhalb des ersten Jahres nach Aufnahme des Kindes bezogen werden.

³ Er kann von einem Elternteil bezogen oder unter den Eltern aufgeteilt werden. Ein gleichzeitiger Bezug ist ausgeschlossen.

⁴ Er kann wochen- oder tageweise bezogen werden.

S. 1246, OR 362 Abs. 1, neues Aufzählungselement

¹ Durch Abrede, Normalarbeitsvertrag oder Gesamtarbeitsvertrag darf von den folgenden Vorschriften nicht zuungunsten der Arbeitnehmerin oder des Arbeitnehmers abgewichen werden:

...

Artikel 329j: (Adoptionsurlaub)³

...

¹ Fassung gemäss Ziff. II 1 des BG vom 1. Okt. 2021, in Kraft seit 1. Jan. 2023 (AS 2022 468; BBl 2019 7095, BBl 2019 7303).

² SR 834.1

³ Fassung gemäss Ziff. II 1 des BG vom 1. Okt. 2021, in Kraft seit 1. Jan. 2023 (AS 2022 468; BBl 2019 7095, BBl 2019 7303).